

หลักสูตร : วิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO45001:2018

1. สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในรายละเอียดของข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ วิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาส ในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 45001:2018
2. ผู้เข้าอบรมสามารถศึกษาตัวอย่างวิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 45001:2018 จากการทำ workshop เพื่อจะได้นำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาวิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO45001:2018 อย่างยั่งยืนในองค์กรต่อไป

2. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้จัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย / เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ISO / เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัยและความปลอดภัย / เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย / ผู้ตรวจประเมินภายใน และผู้ที่สนใจ

3. ระยะเวลาอบรม หลักสูตร 09.00-16.00 น.

4. Course outline

- | | |
|------------------|---|
| 08.30 – 09.00 น. | ลงทะเบียน / รับเอกสาร |
| 09.00 – 10.30 น. | - อธิบายถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องวิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 45001:2018 |
| 10.15 - 10.30 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |





- 10.30 – 12.00 น. ตัวอย่างและวิธีการประเมินอย่างละเอียดของวิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 45001:2018
- 12.00 – 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 14.30 น. - วิธีการนำเอาการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 45001:2018
- 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.45 – 16.00 น. **Work Shop** สำหรับวิธีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสในเรื่อง วิธีการทำงาน ปัจจัยทางสังคม ความเป็นผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 45001:2018
- 16.00-16.30 น. Q&A
-

